



## Bilaga 4b

### Lokal överenskommelse om Arbetstider för personal inom restaurang- och service på Helsingborg Arena.

#### Arbetstidsregler

Personalkategori 2b kan omfattas av följande arbetstidsregler:

Personalkategori	Reglerad arbetstid	Flexibel arbetstid	Oreglerad arbetstid
2b – teknisk personal	JA	JA	JA

Denna bilaga omfattar endast teknisk personal med reglerad arbetstid inom restaurang- och service på Helsingborg Arena.

#### Reglerad arbetstid

Reglerad arbetstid innebär att medarbetarens arbetstider planeras (schemaläggs) av arbetsgivaren. Vid arbetstidsplanering (schemaläggning) ska hänsyn tas både till verksamhetens behov och medarbetarens behov och önskemål. Samverkan om arbetstidsplanering behandlas inom respektive verksamhet och kan hanteras på individuell nivå likväl som gruppnivå.

Schemaläggning sker enligt riksavtalet, alternativt enligt överenskommelse mellan arbetsgivaren och enskilde medarbetaren.

Arbetstidslag (ATL) och Riksavtalet mellan Svensk Scenkonst och Scen och Film samt Akademikerförbunden ska följas, om inte annat anges nedan.

#### 1.2. Ordinarie arbetstid

Ordinarie arbetstid är 160 timmar per helgfri period om fyra veckor. Maximalt kan ordinarie arbetstid utläggas med fyra 48-timmarsveckor i sträck.

#### 1.3. Arbetstidens förläggning

Arbetstiden kan förläggas mellan kl. 00.00-24.00 (dygnet runt).

Vid arbete mellan kl. 00.00 – 02.00, samt mellan 05.00-07.00 utgår ersättning för obekvämt arbetstid i enlighet med riksavtalet punkt 3.7.2 samt ytterligare 30% av ob-ersättningen (månadslön/600x1,3).

Vid arbete mellan kl 02.00-05.00 utgår ersättning för obekvämt arbetstid i enlighet med riksavtalet punkt 3.7.2 samt ytterligare 50% av ob-ersättningen (månadslön/600x1,5).

Vid beordrat arbete efter schemalagd tid utgår övertidsersättning enligt punkten 3.8 i riksavtalet.

#### 1.4. Nattarbete

Nattarbete har den som arbetar minst tre timmar av sitt arbetspass mellan kl. 00.00-06.00. Det får maximalt schemaläggas tre stycken nattarbetspass per femdagarsperiod.

### **1.5. Arbetstidens längd**

Schemalagd arbetstid får uppgå till 12 timmar per arbetspass. Det får maximalt schemaläggas tre stycken 12 timmarspass per femdagarsperiod.

### **1.6. Arbete delad dag**

Tiden mellan två arbetspass får inte understiga 3 timmar om inte annat överenskommes mellan arbetsgivaren och den enskilde arbetstagaren.

### **1.7. Måltidsuppehåll/Rast**

För medarbetare med reglerad arbetstid kan, om verksamheten så kräver, rast ersättas av måltidsuppehåll, i enlighet med arbetstidslagen. Sådana måltidsuppehåll räknas in i arbetstiden. Vilka medarbetare som omfattas av måltidsuppehåll hanteras i samverkan inom respektive verksamhet och dokumenteras i protokoll för lokal samverkan. I de fall där verksamheten inte kräver att rast ersätts med måltidsuppehåll ska minst 30 minuter rast läggas ut så att arbete inte utförs mer än 5 timmar i följd.

### **1.8. Dag före röd dag**

Vid dag före röd dag reduceras arbetstiden med 4 timmar vid heltid. Vid deltid proportioneras reduktion med sysselsättningsgraden.

Vid publik aktivitet kan schemaläggning ske hel dag (100%) även dag före röd dag. Reduktion av den anställdes arbetstid med 4 timmar ska då ske annan dag inom pågående begränsningsperiod.

### **1.9. Giltighet och uppsägning**

Avtalet gäller fr om 2022-09-01 med en ömsesidig uppsägningstid på tre månader.

Helsingborg 2022-09-

Helsingborg 2022-09-

---

Max Granström  
VD Helsingborg Arena och Scen AB

---

Jörgen Düberg  
Scen och Film